**范例一：社会工作伦理之对待同事的伦理**

1. **情景剧部分**

**时长：70秒**

场景：社工办公室；道具：无；角色：两名一线社工，小张和小黄，因年龄相仿，两人同属一个团队，日常生活中两人是好朋友，无性别要求。

社工小张：（若有所思地进入办公室，坐在办公桌前，叹气）咳

社工小黄：怎么了？发生什么事情？

社工小张：我拜访了工作站的娟姐，她对我们团队的小郭表达了不满。

社工小黄：能具体说说吗？

社工小张：上个月重阳节活动后，有一位老人向娟姐反映，小郭没有把礼品发完，而是留了一部分，怀疑小郭有别的想法。小郭怎么可以这样做呢。我担心这件事情会对我们中心造成不好的影响。

社工小黄：小张，你可别误会小郭了哦。有几位老年人，因为健康状况不好没有到活动现场，小郭是想活动后亲自将礼物送给他们。

社工小张：活动现场，他怎么没有向其他老人说明情况呢？

社工小黄：他估计没有预料会有这样的情况出现。我建议，我们尽快将事情告诉小郭，协助他向工作站娟姐和那位老年人澄清事实，避免造成不良影响。

社工小张：好，咱们现在就去找小郭。

**二、主讲人讲授部分**

**时长：20秒**

主讲老师：社会工作者应与同事建立平等互信的工作关系。任何建议、批评及冲突都应以负责任、建设性的态度沟通和解决。故事中，小张在不了解具体原因的情况下，与服务对象一样，对小郭进行负面的评价。而小黄能够从解决问题的角度思考并采取建设性的行动，积极与小郭进行沟通。

在平等互信、有效沟通的基础上，社工同事之间还需要相互尊重、共促成长。

**范例二、社会工作伦理之对待社会的伦理**

**一、情景剧部分**

**时长：30秒**

**【情景剧旁白】:本情景剧展示的是社工关于是否介入公共事件的矛盾。**

 (地点： 社区社工办公室内，临窗 ）

人员：社工A居民B

社工A：（临窗而站，望着对面，自言自语）咦？对面发生了什么事情？

走出办公室继续张望。

居民B走过。

社工A：您好，请问那边发生了什么事情。

居民B：哦，对面的餐馆据说违建要拆掉，餐馆老板在二楼跟协警对峙呢。

社工A：协警都来啦？这么严重？

居民B：可不是，工作站和街道也来了好多人呢，围得水泄不通呢。（摇摇头走了）

社工A：（自言自语）呀，这可是发生在我们社区内的危机事件呢，我应该过去看看的。可是工作站和街道的人以及协警都在，我过去能起什么作用呢？哎呀，我要不要过去呢？